

Verlenging Convenant 2018-2021

'Werk is de beste Zorg'



Activering van sociaal kwetsbare groepen in de gemeente
Utrecht

In uitvoering genomen door

Samenwerkende MO & GGZ-instellingen & VG instellingen,

Buurtteam organisatie Utrecht, UW-Bedrijf, Moviera, De Wilg

UWV en gemeente Utrecht

Utrecht, januari 2018

Sinds 2007 is door de gemeente Utrecht en een steeds meer zorg-, en activeringspartijen hard gewerkt om in Utrecht een breed afgestemd werk en activeringskader en aanbod (door) te ontwikkelen. De Transitie in 2015 van de WMO, de jeugdwet en Participatiewet versnelden dit. Er zijn de afgelopen 10 jaar goede resultaten door de ADSU-partijen door de onderlinge samenwerking behaald. Onze missie en visie 'Werk is de beste zorg' blijft onverminderd actueel. Zeker de komende jaren zullen we als ketenpartijen durf moeten tonen. We moeten en willen de juiste stappen met elkaar blijven zetten om onze bewoners hun perspectief te maximaliseren. De wereld blijft veranderen en we moeten alles op alles blijven zetten om juist de kwetsbaarste bewoners in beweging te laten komen.

De missie 'Werk blijft de beste Zorg' wordt onderschreven in onze eigen operationele organisatiedoelstellingen die aan het convenant zijn gekoppeld. Daarbij hebben de verschillende werkgroepen doelen en ambities geformuleerd voor de komende jaren. We willen onze gezamenlijke missie met elkaar blijven versterken en initiëren. De Transitie in 2015, met de ADSU als inhoudelijk kompas en belangrijkste uitvoerder heeft geleid tot een sterk activering aanbod in Utrecht. De komende 3 jaar staat ADSU voor de uitdaging het aanbod sluitend te maken en te komen tot een integrale stedelijke aanpak. Dit hebben we getracht te verwoorden in dit nieuwe convenant.

In uitvoering genomen door

De samenwerkende MO en VG en GGZ-instellingen, Buurtteam Organisatie Utrecht, Moviera, UW, UWV, de Wilg en gemeente Utrecht

De partijen verklaren uitvoering te geven aan de, in dit convenant, benoemde missie, doelstellingen en operationele doelstellingen per werkgroep.

De partijen in het convenant zijn:

Gemeente Utrecht, vertegenwoordigd door de heer V. Everhardt, wethouder Werk en Inkomen, Jeugd en Jeugdzorg, en Volksgezondheid.

Gemeente Utrecht, vertegenwoordigd door de heer K. Diepeveen, Zorg en maatschappelijke ondersteuning, welzijn, wijkgericht werken en Cultuur.

Abrona, vertegenwoordigd door de heer M. Hazeleger, manager generalistische langdurige zorg

Stichting Altrecht, vertegenwoordigd door de mevrouw R.H.M. Vernimmen, voorzitter Raad van Bestuur Altrecht

Buurtteam Organisatie Utrecht, vertegenwoordigd door A. Scholten, directeur

Stichting Boogh, vertegenwoordigd door H. van Oldedriel, bestuurder

Jellinek, vertegenwoordigd door de heer J. ten Dam, bestuurder/ directeur

ADSU staat voor Aan de slag in Utrecht en is een samenwerkingsverband van Abrona, Altrecht GGZ, Boogh, Buurtteam Organisatie Sociaal Utrecht, Gemeente Utrecht, Jellinek, Leger des Heils, LISTER, Moviera, Reinaerde, Tussenvoorziening, UW, UWV SMZ en UWV Werkbedrijf, WIJ 3.0 en de Wilg.

Leger Des Heils, vertegenwoordigd door de heer J. Jans directeur Leger des heils,
Midden Nederland, tevens voorzitter ADSU

LISTER, vertegenwoordigd door de heer J. L. D. J. Berndsen, voorzitter Raad van
Bestuur LISTER,

Moviera, vertegenwoordigd door mevrouw M. van Eijndhoven, directeur Moviera

Reinaerde, vertegenwoordigd door mevrouw M. Kraaijkamp, regiomanager Utrecht

De Tussenvoorziening, vertegenwoordigd door de heer J. van Dam, directeur

UW, vertegenwoordigd door de heer W. Peters, directeur

UWV, vertegenwoordigd door mevrouw M. de Geest, regiomanager UWV
Werkbedrijf

UWV, vertegenwoordigd door de heer H.J.F.M. Sterken, districtsmanager UWV SMZ

WIJ3.0, vertegenwoordigd door de heer M. van Piggelen, directeur



De WILG, vertegenwoordigd door mevrouw N. De Jonge, directeur



ADSU staat voor Aan de slag in Utrecht en is een samenwerkingsverband van Abrona, Altrecht GGZ,
Boogh, Buurtteam Organisatie Sociaal Utrecht, Gemeente Utrecht, Jellinek, Leger des Heils, LISTER,
Moviera, Reinaerde, Tussenvoorziening, UW, UWV SMZ en UWV Werkbedrijf, WIJ 3.0 en de Wilg.



Verlenging Convenant ADSU tot 1-1-2021




Hoofddoelstelling convenant	Stip aan de horizon/nieuwe doelstelling
<p>Alle sociaal kwetsbare inwoners in de werkzame leeftijdsgroep, in 2018 en verder, minimaal de keus uit een aanbod, op maat, bestaande uit werkzaamheden al dan niet gecombineerd met opleidingen of cursussen.</p>	<p>ADSU blijft inzetten, op alle niveaus, om werk en activering te versterken. Onze aanpak en methodiek zorgen voor resultaten op het gebied van werk en activering ten opzichte van de reguliere aanpak. Het blijft belangrijk om deelnemers goed en tijdig op te pakken en professionals elkaar kunnen vinden en iedereen doet wat ie moet doen. Vanuit deze expertise wordt steeds de verbinding gelegd tussen deelnemers, instellingen en gemeente Utrecht om input op beleid verder vorm te geven. Daarbij wordt gekeken naar het inzetten van maatwerk met kans op een reëel arbeidsmarktperspectief.</p>
<p>Blijven investeren in efficiënte keten van werk en activering. Samen een keten creëren / behouden voor Utrechters met (grote) afstand tot de arbeidsmarkt op het gebied van werk - opleiding en activering, waarbij ontwikkeling en groei centraal staat.</p>	<p>De komende jaren ligt de ambitie vooral in het versterken van de aansluiting tussen onbetaalde en betaalde werkzaamheden zowel in het aanbod als in uitvoering, het invullen van het activeringsdeel van GGZ in een wijk concept en een samenhangende activeringsaanpak tussen aanbieders van activering, de buurtteams en Werk en Inkomen creëren. Daarbij is de keten belangrijk om de uitvoering van de nieuwe aanbesteding rondom maatschappelijke opvang en WMO Zorg voor 2020 nader met elkaar te verkennen en te bespreken.</p>
<p>Blijven inzetten op uitvoeren projecten/pilots voor inwoners en aanbod behouden, blijven investeren in samenwerking en vernieuwen.</p>	<p>Project Opmaat uitbouwen, eventueel uitbreiding met UWV klanten bekijken Start Pilot in Werkgroep Werk rondom inzichten benutten ontwikkellijnen Op basis van samenwerking en casusregie meer kansen en mogelijkheden blijven creëren voor sociaal kwetsbaren om zicht te krijgen op patronen die we samen verbeteren.</p>
<p>Doorontwikkeling Makelpunt Social Return & doorontwikkeling van ondernemerschap en sociale firma's</p>	<p>We blijven inzetten op makelfunctie van ADSU partijen en organisaties om kansen en werk te creëren voor sociaal kwetsbare bewoner. In 2018 wordt eventueel een eerste samenwerkingsvorm gestart met een sociale ondernemer rondom glasbewassing.</p>
<p>Verbeteren informatie voorziening over aanbod en vernieuwen (bestaand) aanbod</p>	<p>Het regelen van een stedelijke consultfunctie voor toeleiding en advies voor maatwerk in activering Kenniscentrum voor andere gemeente/regio of nieuwe partijen binnen Utrecht. De werkgroep Werk als kennispunt voor uitvoering en werkgevers.</p>
<p>Kennis en aanbod tussen gemeente Utrecht en UWV en aanbieders nader met elkaar verkennen.</p>	<p>Een extra ambitie voor ADSU ligt in de samenwerking met de uitkeringsinstanties, aanbieders en UWV om elkaars aanbod nader te leren kennen en te versterken.</p>




ORGANISATIE DOELEN “AAN DE SLAG IN UTRECHT” 2018-2021



Organisatie	Wat zijn de organisatie doelstellingen op het vlak van werk en activering 2018-2021
	<ul style="list-style-type: none"> • Vraaggericht aanbod; Kennis en kunde van cliënten meenemen in aanbod werk en activering. • Alle cliënten hebben keuze uit aanbod op maat, te vinden op de site Jekuntmeer. • De samenwerking met de wijk is versterkt en wijkgericht aanbod wordt gestimuleerd. • Een efficiënte keten op gebied van werk en activering. • Investeren in brede stedelijke samenwerking. • Werken met (beperkte) loonwaarde is zoveel mogelijk gerealiseerd, zowel binnen als buiten de organisaties en bij voorkeur in de wijk. • Versterken verbinding met onderwijs, UWV, gemeente en aanbieders
	<p>Altrecht werkt de komende driejarige ADSU samenwerkingsperiode aan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Terugdringen van herstelondermijndend gedrag bij hulpverleners en werken aan een herstel ondersteunende zorgcultuur. • Pilots ‘Peer-Supported Open Dialogue’ om ervaring op te doen met gelijkwaardige dialoogvoering en aan te sluiten bij het levensverhaal en de eigen deskundigheid van de cliënt. • ‘Motiverende gespreksvoering’ bij bemoeizorg en ‘shared decision making’ bij het bepalen van de behandeldoelen. • Betrekken, adviseren en ondersteunen van familie en naasten, die op hun beurt weer cliënten in hun herstelproces en bij het oppakken van activering, leren of werken ondersteunen. • Aansluiten bij de wijze waarop gemeenten het sociale domein organiseren door haar organisatie deels te kantelen en gebiedsgericht te gaan werken. • Samen met andere ggz-organisaties gebiedsteams inrichten en nauwer samenwerken met de 1e lijn, de basis generalistische ggz en partners in de keten. • In dienstneming van ervaringsdeskundigen om peer-support voor iedere cliënt van Altrecht beschikbaar te hebben. • Intensivering van de samenwerking met Enik, zodat meer cliënten van Altrecht van dit aanbod profiteren. • Toevoeging van een IPS-trajectbegeleider van WIJ3.0 aan elk gebiedsgericht werkend zorgverleningsteam • Contractafspraken met het UWV om WIJ3.0 tot het verlenen van IPS in staat te stellen. • Toeleiding van Altrecht-clieënten naar Op Maat trajecten en arbeidsmatige activering door WIJ3.0 of andere uitvoerders.



 <p>altrecht</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Benutting van de SROI afspraken, die voortvloeien uit de zorgcontracten met gemeenten, ten gunste van (opleiding en in dienstneming van) ervaringsdeskundigen en het bevorderen van leer- en werkinitiatieven ten behoeve van bovenstaande doelstelling. • Deelname plan van aanpak arbeidsmarktregio in stuurgroep en leergroep, met als doel de samenwerking met uitkeringsinstanties en uitvoerders van de participatiewet te bevorderen. • In afstemming met de Familieraad en samen met WIJ3.0 uitvoeren van het plan van aanpak herstelgerichte activering. <p>Altrecht streeft de komende tijd nadrukkelijk naar afstemming met de drie grote transities in de regio Utrecht Midden West, te weten:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. De regionale aanpak om 'Over de brug' in dit werkgebied vorm te geven door <i>Integrale gebiedsgerichte GGz</i>. 2. De regionale aanpak voor <i>Personen met verward gedrag</i>. 3. De regionale aanpak <i>Beschermd wonen en maatschappelijke opvang</i>. <p>Ook de afstemming met het plan van aanpak Arbeidsmarktregio vinden we uitermate relevant.</p>
 <p>Boogh <i>terug in je kracht</i></p>	<p>Boogh biedt Arbeidsmatige Activering aan mensen in de stad Utrecht, die na het oplopen van hersenletsel, ondersteuning nodig hebben. Arbeidsmatige Activering is een dienst/activiteit in het kader van de Wmo ten behoeve van het verhogen van de zelfredzaamheid en participatie van burgers na het oplopen van hersenletsel. Deze ondersteunende dienst/activiteit is afgestemd op de behoeften, persoonskenmerken en mogelijkheden van de cliënt met hersenletsel. Deze ondersteunende dienst/activiteit wordt op basis van een individuele beschikking door de gemeente (in mandaat door de Buurtteamorganisatie) toegekend aan de cliënt.</p> <p>Boogh wil zinvol werk, empowerment en mogelijkheden ontwikkelen van verdienvermogen voor mensen met hersenletsel. Het gaat om zowel iets doen voor een ander (in welke vorm dan ook), werk- en leerervaringsplaatsen, als vrijwilliger aan het werk en/of inzet als ervaringsdeskundige. Veelal betreft het individuele plaatsingen met een vorm van jobcoaching.</p>

	<p>BTO heeft activering als een belangrijke opdracht en zij onderstreept dat werk/ activering de beste zorg is. Een van de opdrachten is en blijft het door leiden van bewoners naar activiteiten en het toeleiden naar (vrijwilligers)werk. De ambitie is om dit niveau minimaal vast te houden en samen met Lokalis verder te ontwikkelen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Activering is een gespreksonderwerp bij alle mensen die een beroep doen op ondersteuning. • Informeren, signaleren, versterken vraag en aanbod werk en activering in keten • Formuleren van teamambities op gebied van activering • Evalueren van de inzet van de instrumenten uit de toolkit Werk. • Inzetten van ASK als ontsluiting van kennis over activeringsaanbod in de stad. • In samenwerking met W&I betaald werk meer onderdeel laten uitmaken
	<ul style="list-style-type: none"> • Doorontwikkeling aanbod Sociale Prestatie, Arbeidsmatige Activering, project Opmaat en de werkervaringsaanpak. Door nadrukkelijker te faciliteren via slim organiseren, resultaatprikkelers en aanbod. • Gemeente, buurtteams en partners werken aan een ontwikkelopgave op activering vanuit het uitgangspunt dat activering de beste zorg is en met als doel dat iedere Utrechter meedoet in de stad. Het thema 'activering' is expliciet opgenomen in de Nota van Uitgangspunten 2019-2024. Het buurtteam zet er op in dat bewoners die niet (buitenshuis) actief zijn, weer mee gaan doen aan bijvoorbeeld laagdrempelige activiteiten in de wijk, gebruikmaken van het stedelijk activeringsaanbod of gebruikmaken van bemiddeling naar werk of opleiding • Samenhang creëren in rol en taak op het gebied van activering tussen Buurtteam Sociaal en Buurtteam Jeugd • Ontwikkeling van een meer integrale werkwijze voor Utrechtse jongvolwassenen gericht op het versterken van hun perspectief zodat zij een goede start van hun volwassen leven kunnen maken. • Het uitvoeren van experimenten om ervaring op te doen en om te leren over het bieden van perspectief, het stimuleren van doorstroom in de keten van activering naar (on)betaald werk. • Het beter laten aansluiten van het activeringsaanbod op het aanbod betaald werk, en creëren van doorlopende lijnen richting de arbeidsmarkt. Meer specifiek een aanpak ontwikkelen voor het inkopen van "meewerk" trajecten binnen Sociale Prestatie. • Een meer wijkgerichte aanpak in de ondersteuning van Werk en Inkomen. • Het uitvoeren van een experiment met een scholingsbudget in het WMO activeringsaanbod. • Pro actief deelnemen aan het actualiseren van de aanbod site JKM.nl

	<ul style="list-style-type: none"> • Versterken verbinding met andere partners, UWV en Participatiewet. Wij geloven dat ondersteuning bij participatie en herstel belangrijke waarden zijn. Het denken vanuit herstel betekent een breuk met het redeneren vanuit een ziektebeeld en ziekteproces. In het herstel denken staat niet de cliënt centraal, maar de cliënt als burger. Een burger die net als ieder ander een woning en zinvolle dagbesteding wil. Om dit te realiseren is ondersteuning nodig. Ondersteuning waarin de behandeling van de verslaving veel maar niet alles kan betekenen. Wij willen maatwerk in de directe omgeving van de cliënt realiseren. We trachten verbindingen te leggen met andere WMO voorzieningen of gemeentelijke domeinen, zoals re-integratie, de bijstand of het woonbeleid. Zo wordt de begeleiding meer doelmatig en meer effectief georganiseerd. • Cliënten die uitstromen vinden aansluiting op het gebied van werk en participatie activiteiten middels IPS. Verschillende FACT teams werken binnen Jellinek met het Individual Placement & Support model. Dit is een succesvol gebleken model voor arbeidsparticipatie voor mensen met ernstige, vaak langdurende, psychische beperkingen. Wij werken nauw samen met WIJ 3.0. • Het creëren van opleidingstrajecten of fte's voor ervaringsdeskundigen binnen de doelgroep van Jelinek.
	<ul style="list-style-type: none"> • 100% van de cliënten heeft een dagbesteding voor minimaal 4 dagdelen per week • Aantrekkelijke en toegankelijke activiteiten voor iedereen • Leer-werk aspect uitbouwen en trajectmatig werken versterken • Bespreken en vaststellen nieuwe uitdagingen op het gebied van activering • Ontwikkelen nieuwe producten die aansluiten bij de actuele vraag
	<ul style="list-style-type: none"> • In 2020 heeft 90% van onze cliënten binnen zes maanden na aanvang van de begeleiding minimaal vijf dagdelen per week (vrijwilligers) werk. • In de eerste helft van 2018 wordt 'mate van participatie' een item in het dashboard van locaties waardoor elke locatie op elk moment kan zien hoe ver de locatie is in het realiseren van bovenstaande doelstelling. • Elke locatie heeft voor 2019 een trajectbegeleider en elke trajectbegeleider is IRB en/of IPS-geschoold. • Verdere samenwerking met ADSU-partners, met name zullen we de samenwerking met WIJ3.0 nog verder optimaliseren. • Op terrein van activering ook meer samenwerking met de forensische zorg, in het bijzonder met de Van der Hoeven Kliniek. •

	<ul style="list-style-type: none"> • Structurele samenwerking met ketenpartners voor specifiek maatwerk voor cliënten met als doel cliënten te ondersteunen richting participatie in samenleving/werk. • Werkervaringsplekken creëren binnen Moviera • Meer mogelijkheden creëren dat ex cliënten hun ervaringskennis om kunnen zetten, met behoud van uitkering of andere financiële mogelijkheden, in een leer werk traject om ervaringsdeskundige te worden in geweld in afhankelijkheid relaties.
	<ul style="list-style-type: none"> • We werken vraaggericht en transparant. Cliënten kiezen werk dat bij hun past en zin geeft. • Ontwikkelen nieuwe producten op basis van actuele vraag • Een efficiënte keten van activering en werk • Versterken samenwerking met onderwijs en verbinden met UWV, gemeente en andere aanbieders • Samenwerken op een wijze die aansluit bij de lokale wijkbehoefte • Partner in het ontwikkelen van plannen en projecten die leiden tot meer passend werk voor alle kwetsbare inwoners (mensen met afstand tot de arbeidsmarkt) van Utrecht
	<ul style="list-style-type: none"> • In een zo vroeg mogelijk stadium van het begeleidingstraject worden activeringsdoelen gesteld, ook in de laagdrempelige opvang (16 uur per week). Activering wordt geïntegreerd binnen de begeleiding. • Er wordt actief ingezet op doorstroom van de beheerders (NOIZ) naar een betaalde baan. • Het aanbod van Wegwijs, sociale prestatie en activering, zal steeds meer wijkgericht georganiseerd worden in samenwerking met andere aanbieders zoals WIJ 3.0. Participatie van cliëntvrijwilligers is daarin een belangrijk onderdeel. • Ontwikkelen van nieuw aanbod en samenwerking zoals bv Work First, met als doel mensen zo snel mogelijk toe te leiden naar werk. • De inzet van taalmaatjes willen we intensiveren. Geschat wordt dat 50 tot 70% van de cliënten laaggeletterd zijn. Daarbij bijzondere aandacht voor digitale geletterdheid. • Er wordt blijvend actief ingezet op het werven en opleiden van ervaringsdeskundigen. • Social return zal in samenwerking met de ADSU partijen (Makelpunt) verder verbreed en ontwikkeld worden.

	<p>Onze missie is: UW werkt aan een inclusieve samenleving, waarin iedereen meewerkt naar vermogen. Dit vraagt inzet van werkzoekenden en werkgevers, hun werknemers en alle daarbij betrokken partijen. UW ondersteund dus mensen, die niet zelfstandig aan werk kunnen komen, om naar vermogen mee te kunnen doen. Dit betekent dat UW drie kernactiviteiten heeft:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ontwikkelen van mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt 2. Plaatsen van SW-ers en andere mensen die ondersteuning nodig hebben om werk te vinden en te houden 3. Organiseren van werk (aannemen van werk) voor mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt en het begeleiden van deze mensen op locatie bij de opdrachtgevers. <p>Concrete doelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • behouden en voortzetten van werkgelegenheid voor de doelgroep uit de WSW, zowel binnen UW als daarbuiten in detacheringen of samenwerkingen. • zorgen voor werk/aansluiting naar werk voor de doelgroep uit de wvw/p- wet met een loonwaarde tussen 30-80%, zowel binnen UW als in samenwerking met bedrijven/ organisaties in de stad. • sluitende aanpak in de keten realiseren voor de doelgroepen in de stad • adviseren van werkgevers en hun medewerkers op het gebied van inclusief ondernemen
	<ul style="list-style-type: none"> • UWV wil blijven investeren in ketensamenwerking. Investeren in elkaar leren en kennen en wat we nog meer voor elkaar kunnen betekenen, is nog steeds actueel. Een ambitie ligt tevens in het feit om te kijken of er gezamenlijk een project kan worden uitgevoerd. • Kennisdeling rondom onderwerpen als beschut werk, duurzame arbeid, Aanvraag Beoordeling Arbeidsvermogen, financiële gevolgen herindeling laW zijn belangrijk om met elkaar te bespreken. • De doelstelling ligt in het vergroten van het aantal te bemiddelen werkzoekenden met een arbeidshandicap (Wajong en WIA). Het UWV heeft hard gewerkt om het werkzoekenden bestand transparant te maken, zodat ze door werkgevers gevonden kunnen worden (CV op sites Onbeperkt aan de slag en Werk.nl).

	<ul style="list-style-type: none"> • Samen met de onze deelnemers en (ADSU) ketenpartners vanuit de visie ‘1 plan, 1 regisseur’ vorm geven aan maximaal haalbaar niveau van participatie voor alle kwetsbare burgers. • We bieden aan zo’n 2500 unieke deelnemers een plek in het kader van maatschappelijke participatie, en ondersteunen 600 deelnemers in hun individueel traject naar werk of gewenste maatschappelijke activiteit • Voor de deelnemers die (nog) niet toe zijn aan stappen richting participatie door middel van (betaald) werk bieden we een veilige, motiverende omgeving waarbij sociale contacten, structuur en persoonlijk herstel voorop staan. • Ons aanbod van arbeidsmatige activiteiten sluit nog beter aan op de door gemeente in kaart gebrachte kansrijke beroepsperspectieven. • We maken vaker gebruik van de combinatie van leren en werken. Daartoe gaan we actief de samenwerking aan met onderwijspartijen • We blijven investeren in onze werkgeversbenadering en ons uitgebreide werkgeversnetwerk om kansen op werk te bieden voor onze deelnemers. • Daarbij putten we uit kennis van diverse doelgroepen, re-integratiemethodieken, wet- en regelgeving en uit mogelijkheden door opdrachten van een breed scala aan opdrachtgevers (gemeenten, UWV, Zorgpartners, bedrijven) • We benutten waar mogelijk de (ervarings-) deskundigheid van onze deelnemers en medewerkers. • We zijn partner voor bedrijven die een social returnverplichting hebben, zowel in het meedenken hierover als in feitelijk vormgeven ervan. • We zijn deskundige partner in het ontwikkelen van (arbeidsmatige) projecten die leiden tot meer kansen voor deelnemers om zich te ontwikkelen.
	<ul style="list-style-type: none"> • Mensen die grote afstand hebben tot de arbeidsmarkt, activeren door middel van zinvolle vrijetijdsbesteding. Wij begeleiden mensen toe daar waar mogelijk naar vrijwilligerswerk en vervolgstappen. Bij doorstroommogelijkheden naar werk aansluiten bij WIJ 3.0 en de partners. • We geloven in een goede keten rondom werk en activering want dit versterkt onze dienstverlening. • Het is belangrijk dat we elkaars expertise kennen en effectief benutten. Indien mogelijk doorstromen en werken in de gehele keten van activering en werk. Hiertoe is het essentieel dat we elkaar tijdig informeren over actualiteiten en ontwikkelingen binnen de eigen organisatie.

Wergroep	Doelen 2018 - 2021
Communicatie (Trekker Iris Stokman)	<ul style="list-style-type: none"> • Verbeteren informatievoorziening van aanbod in Sociale Prestatie en Arbeidsmatige Activering • Verbeteren informatievoorziening en mogelijkheden aanbod vanuit Werk en Inkomen • Organiseren jaarlijks evenement om uiting te geven aan informatie voorziening
Opmaat en Beschut Werk (trekker Menno van Piggelen)	<p><u>Doelstellingen Opmaat</u></p> <p>Voor 2018 is er is duidelijk dat we opnieuw 40 trajecten mogen gaan uitvoeren. Voor komend jaar zijn de doelstellingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • De in 2017 gestarte trajecten worden conform de contractafspraken met de gemeente voor minimaal 50% met positief trajectresultaat afgerond • In 2018 stromen er weer 40 deelnemers in, vinden een passende werkplek en maken, ondersteund door een trajectbegeleider een plan voor doorstroom richting werk. • Verdieping door betere aansluiting op de beleidslijn voor Mooi Matchen van de gemeente Utrecht • Doorontwikkeling van een gezamenlijke 'taal' met betrekking tot competenties en arbeidsmarktmogelijkheden van onze doelgroep. Hiertoe benutten en beoordelen we instrumenten als INVA en andere manieren van meten van (werk) competenties • UWV geeft aan graag te willen bekijken of werkzoekenden vanuit UWV aan project Opmaat kunnen deelnemen. Dit komt voort uit hoofddoelstelling om aanbod tussen UWV en gemeente te versterken <p>Voor de langere termijn willen wij met de gemeente in gesprek of het instrument Opmaat duurzaam verankerd in het beleid van de gemeente zodat we deze dienstverlening aan kwetsbare mensen die een aantal tussenstappen nodig hebben om aan de slag te komen de komende jaren kunnen bieden.</p> <p><u>Doelstellingen Nieuw beschut</u></p> <p>De ontwikkeling van instrument Nieuw Beschut zal in 2018 zich uitkristalliseren.</p> <p>UW en WIJ 3.0 gaan op een pragmatische manier invulling geven aan Nieuw Beschut, waarbij de verplichting wordt aangegaan van arbeidsovereenkomsten voor mensen met een indicatie voor Nieuw beschut werk. Hierbij is</p>

	<p>afgesproken dat we met de andere ADSU partijen afspraken maken voor het daadwerkelijk invullen van voldoende beschutte werkplekken en de voorwaarden daarbij. UW en WIJ 3.0 zullen in elk geval zelf een ruim aantal werkplekken ter beschikking stellen. Beleid en wetgeving rond Nieuw beschut staan, ook landelijk, nog volop ter discussie.</p> <p>Omdat in 2017 het aantal mensen met een indicatie voor beschut werk erg laag is (maximaal 4) bestaat voorsnog de mogelijkheid om veel maatwerk te leveren. Voor 2018 is een grotere instroom mogelijk, maar dit is zeer afhankelijk van de ontwikkelingen in beleid en wetgeving, en van onze eigen inzet op dit gebied. Er zijn geen ambities om in 2018 door te groeien naar tientallen Nieuw beschut arbeidsplaatsen in Utrecht.</p> <p>De Utrechtse uitvoering zal het komend jaar vooral bestaan uit het werkenderwijs komen tot de meest passende invulling voor alle betrokkenen: werknemers en hun familie, uitvoerders, aanbieders van werkplekken, toeleiders, gemeente en UWV. Deze werkgroep zal alle betrokken organisaties voortdurend blijven informeren over de voortgang.</p>
<p>Wergroep Toegang naar maatwerk (trekker Isabel Boesveld)</p>	<p>De werkgroep Toegang naar maatwerk heeft de volgende ambities en doelen geformuleerd. De werkgroepleden betaan uit aanbieders (ook niet ADSU leden) en BTO Sociaal en BTO Jeugd. De werkgroep heeft ook het doel om te kijken naar de huidige praktijk in toegang: wat gaat goed en wat kan beter.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Toeleiden naar maatwerk in het brede veld met elkaar blijven oppakken, zichtbaar maken en houden. • Inzet van de ASK tool als ontsluiting van kennis over activeringsaanbod in de stad. • Wat zien we in de afgifte van maatwerktrajecten AA? Wat gaat goed, wat kan beter? • Hoe kunnen we SP en AA beter op elkaar laten aansluiten?

<p>Wergroep Werk (trekker Robin Wille)</p>	<p>Ambities en doel in 2018: De ADSU werkgroep Werk organiseert in 2018 een pilot (ca. 25 deelnemers) van 1 jaar om potentiële ontwikkellijnen te bekijken rondom arrangement 3 en 4 om te kijken naar ijkmomenten instroom, doorstroom en uitstroom. De werkgroep wil meer zicht krijgen op de volgende aspecten in de klantreis:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maximaal haalbare toeleiding naar activering en/of werk (conform kansrijke profielen W&I) voor deelnemers, waarbij het uiteindelijke ultieme doel is dat deelnemer zelfstandig inkomen kan verdienen. Voor wie dit kan. • Looppaden creëren (werkervaringsplekken / werkgevers) en dus voorbeelden, successen en ervaringen opdoen en vastleggen, die waardoor het voor andere deelnemers makkelijker wordt om een soortgelijk pad te volgen • Leren waarom deelnemers wel of niet succesvol zijn zodat slagingskans groter is bij nieuwe deelnemers (reëel pad, minder uitval) <p>Ambities en doelen 2018 - 2022:</p> <p>1. De toegang, aanbod en de ketensamenwerking goed laten aansluiten op de specifieke behoefte(s) van de werkzoekende(n) met een grote achterstand tot de arbeidsmarkt. Het betreft dan met name de (potentiële) werkzoekende(n) die (nog) vallen onder de WMO en die in potentie onder de Participatiewet zouden kunnen doorstromen naar betaald werk. De werkgroep richt zich dan met name op de 3 ijkmomenten, die van essentieel belang zijn om het verschil te maken, namelijk:</p> <ul style="list-style-type: none"> • nieuwe instroom (wat kan en wil een persoon en afstand tot de arbeidsmarkt); • doorstroom naar een volgend perspectief/werk/activering; • (gedeelte) uitstroom uit de uitkering waarbij goede nazorg essentieel kan zijn. <p>2. Het uitwisselen van ervaringen en informatie (b.v. veranderingen in Wet & Regelgeving) plus het gericht behandelen van casussen om patronen ontdekken en verbeteren om de kwaliteit van geboden dienstverlening binnen de ADSU partijen te bevorderen.</p>
<p>Wergroep Social Return (trekker Danielle van Eck)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • In 2018 Social Return Omzet realiseren van: € 100 000 (kwantificeerbaar maken via de bouwblokken methodiek) • Meer inkoopvragen verkrijgen van de ADSU leden voor brede invulling Social Return <ul style="list-style-type: none"> - Raden van bestuur lichten afdeling inkoop hier opnieuw over in - Elke organisatie meldt 1 inkoop per jaar bij het Makelpunt (de inkoopgrens van € 100.000 wordt losgelaten) • 3 nieuwe inkoopvragen met Social Return verplichting ophalen uit de markt bij: <ul style="list-style-type: none"> - Provincie - Gemeenten - Waterschap

	<ul style="list-style-type: none"> • Monitoren en zowel in- als extern promoten van de gezamenlijk opgezette projecten in 2017 – 2018. Tevens met commerciële ondernemers in samenwerking met ADSU leden 1 interessant project ontwikkelen 'powered bij ADSU' <ul style="list-style-type: none"> - Hierbij wordt gedacht aan: Stichting Nelis powered bij ADSU, ICT project Lemontree, We wash social en Recycle project mondial movers • Cross selling/sociale inkoop binnen ADSU onderling verder stimuleren/vergroten • Ophalen van de primaire behoefte van de individuele ADSU leden die kan dienen als invulling Social Return (bijvoorbeeld: Abrona meer (sprokkel)stage mogelijkheden, Reinaerde expliciete verkoop kerstpakketten, Wij 3.0 meer betaalde werkplekken, etc.) <ul style="list-style-type: none"> • Huidige leveranciers van ADSU benaderen om sociale inkoopmogelijkheden te stimuleren • Per ADSU lid 5 leveranciers aandragen • Met projectteam verkoopkanalen investeren in het opzetten van een duurzaam collectief 'Utrecht Sociaal' (werktitel) om meer afzet van sociale (ADSU) producten in de markt te bewerkstelligen en in samenwerking producten te ontwikkelen • Opstart financiering van € 30 000 beschikbaar gesteld door gemeente Utrecht, (begroting en ureninvestering van het makelpunt wordt met de projectgroep nader uitgewerkt) • Social Media output en website ADSU verbeteren • Met projectgroep intensief de interne organisaties benaderen voor het creëren van meer (betaalde)arbeidsplekken voor de ADSU brede doelgroep. Kansen zien, breed uitzetten en benutten. • Starten met de afdelingen van Altrecht want hier liggen reeds contacten en de wil om concreet iets te doen met arbeidsparticipatie voor de doelgroep is hoog • Aantrekken 2 nieuwe organisaties die bij willen dragen aan Social Return
--	--